



**Délibération**  
DECG/IT

Envoyé en préfecture le 16/12/2019

Reçu en préfecture le 16/12/2019

Affiché le



ID : 017-211704150-20191211-2019\_150RAPHOMF-DE

## CONSEIL MUNICIPAL DU MERCREDI 11 DECEMBRE 2019

### 2019 – 150. RAPPORT SUR LA SITUATION EN MATIERE D'EGALITE FEMMES – HOMMES

**Président de séance :** Monsieur Jean-Philippe MACHON

**Etaient présents : 32**

Jean-Philippe MACHON, Jean-Pierre ROUDIER, Nelly VEILLET, Françoise BLEYNIE, Frédéric NEVEU, Liliane ARNAUD, Marcel GINOUX, Céline VIOLLET, Dominique ARNAUD, Gérard DESRENTE, Jacques LOUBIERE, Danièle COMBY, Jean ENGELKING, Dominique DEREN, Christian SCHMITT, Christian BERTHELOT, Marylise MOREAU, Philippe CREACHCADEC, Marie-Line CHEMINADE, Bruno DRAPRON, Nicolas GAZEAU, Caroline AUDOUIN, Claire CHATELAIS, Mélissa TROUVE, Aziz BACHOUR, Romain GUERIVE, François EHLINGER, Philippe CALLAUD, Laurence HENRY, Renée BENCHIMOL-LAURIBE, Josette GROLEAU, Serge MAUPOUET.

**Excusés ayant donné pouvoir : 2**

Brigitte BERTRAND à Marcel GINOUX, Erol URAL à Aziz BACHOUR.

**Absente excusée : 1**

Brigitte FAVREAU

**Secrétaire de séance :** Liliane ARNAUD

**Date de la convocation :** 4 décembre 2019

**Date d'affichage :** 16 DEC. 2019

Le Conseil Municipal,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, et notamment l'article L.2121-29,

Vu la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique, qui dispose que les collectivités rédigent un rapport sur la situation comparée des femmes et des hommes en matière d'égalité professionnelle,

Vu la loi n°2014-173 du 21 février 2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine qui fait de l'égalité femmes-hommes une priorité transversale de la politique de la ville,

Vu la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes qui dispose, entre autres, que les collectivités mettent en œuvre une politique intégrée de l'égalité entre femmes et hommes,



Vu le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales,

Considérant l'article 61 de la loi du 4 août 2014 sur l'égalité réelle entre les femmes et les hommes prescrit aux collectivités territoriales et aux établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) à fiscalité propre de plus de 20 000 habitants de présenter, préalablement aux débats sur le projet de budget, un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la collectivité, les politiques qu'elle mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation,

Considérant que le présent rapport présente des éléments statistiques d'information, de suivis des mesures prises dans le cadre de la politique pour l'égalité des femmes et des hommes,

Après consultation de la Commission «Gérer » du jeudi 28 novembre 2019,

Il est proposé au Conseil Municipal de :

- Prendre acte de la présentation du rapport de la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes de la ville de Saintes 2018.

Le Conseil Municipal,

Après en avoir délibéré,

- PREND ACTE de la présentation du rapport de la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes de la ville de Saintes 2018.

Les conclusions du rapport,  
mises aux voix, sont adoptées.  
Pour extrait conforme,

Le Maire,



Jean-Philippe MACHON

En application des dispositions des articles R.421-1 à R.421-5 du code de justice administrative, cette décision peut faire l'objet d'un recours en annulation par courrier ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Envoyé en préfecture le 16/12/2019

Reçu en préfecture le 16/12/2019

Affiché le

Berger  
Levrault

ID : 017-211704150-20191211-2019\_150RAPHOMF-DE



# RAPPORT EN MATIERE D'EGALITE FEMMES / HOMMES

ANNEE 2018

# TABLE DES MATIERES

## Contenu

|   |    |
|---|----|
| Présentation du rapport                               | 1  |
| Ressources Humaines                                   | 3  |
| Territoire et population                              | 18 |
| Politique publique – Les Médiathèques                 | 21 |
| Politique publique – Les Médiathèques                 | 22 |
| Politique publique – Le Conservatoire                 | 23 |
| Politique publique – Activités physiques et sportives | 25 |
| Politique publique – Vie associative                  | 26 |
| Perspectives et pistes de travail                     | 28 |

# PRESENTATION DU RAPPORT

## Présentation du rapport

### PRINCIPE

A partir du 1er janvier 2016, dans les communes et les établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) à fiscalité propre de plus de 20 000 habitants, préalablement aux débats sur le projet de budget, le maire ou le président de l'EPCI doit présenter respectivement au conseil municipal ou au conseil communautaire, un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur son territoire.

### CONTENU

- Documenter les inégalités professionnelles entre femmes et hommes au sein de la collectivité et sur le territoire,
- Recenser les politiques publiques menées par la collectivité pour l'égalité femmes-hommes sur son territoire,

### BILAN DES ACTIONS MENEES, DES RESSOURCES MOBILISEES ET ORIENTATIONS PLURIANNUELLES SUR :

- les rémunérations et les parcours professionnels,
- la promotion de la parité dans le cadre des actions de formation,
- la mixité dans les filières et les cadres d'emploi,
- l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle,

### PREAMBULE METHODOLOGIQUE

La réalisation de ce rapport a été confiée à la Direction de l'Evaluation et du Contrôle de Gestion. Il s'agit d'un premier rapport, qui présente un certain nombre de limites. En effet, tous les services ne disposent pas d'outil informatique permettant un suivi d'activité, et du public. Ce document constitue donc une première base de travail, faisant état de la situation de la Ville de Saintes à un instant T et qui servira, tout au long de l'année 2018, d'une base de travail pour une démarche plus aboutie en 2019 (critères, actions, corrections des inégalités, etc).

### REFERENCES JURIDIQUES

Égalité femmes-hommes affirmée dans les textes :

Préambule de la constitution du 27 octobre 1946 (article 3) : « La loi garantit à la femme, dans tous les domaines, des droits égaux à ceux de l'homme » ;

## PRESENTATION DU RAPPORT

- Constitution du 4 octobre 1958, article 1er : « ... la loi favorise l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives ainsi qu'aux responsabilités professionnelles et sociales » (modification constitutionnelle de 1999) ;
- loi du 22 décembre 1972 relative à l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes /article L. 3221-2 du Code du travail,
- loi du 13 juillet 1983 sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes (Loi Roudy),
- loi du 9 mai 2001 relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- loi du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes

### DE L'EGALITE THEORIQUE A L'EGALITE REELLE :

- Loi du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique : mise en place de quotas : 40 % de chaque sexe pour les nominations sur emplois supérieurs de la fonction publique (régions, départements et communes / EPCI de plus de 80 000 habitants) ;
- protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique (8 mars 2013) / circulaire du 8 juillet 2013 relative à la mise en œuvre du protocole : son objectif est de rendre effective l'égalité femmes-hommes dans la fonction publique ;
- loi du 21 février 2014 qui fait de l'égalité femmes-hommes une priorité transversale de la Politique de la Ville ;
- loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes / décret n°2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales : obligation pour les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions (préalablement au vote du budget).

# RESSOURCES HUMAINES

## Ressources Humaines

### Part des femmes et des hommes par filières

#### Titulaires

|                           | 2017       |            | 2018       |            | Total 2017 | Total 2018 |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                           | Femmes     | Hommes     | Femmes     | Hommes     |            |            |
| filière administrative    | 71         | 16         | 73         | 14         | 87         | 87         |
| filière technique         | 43         | 153        | 43         | 155        | 196        | 198        |
| filière animation         | 1          | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          |
| filière culturelle        | 45         | 19         | 41         | 19         | 64         | 60         |
| filière sportive          | 1          | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          |
| filière police municipale | 3          | 10         | 3          | 12         | 13         | 15         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>164</b> | <b>200</b> | <b>162</b> | <b>202</b> | <b>364</b> | <b>364</b> |

#### Non-titulaires emplois permanents

|                           | 2017      |          | 2018      |           | Total 2017 | Total 2018 |
|---------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|
|                           | Femmes    | Hommes   | Femmes    | Hommes    |            |            |
| filière administrative    | 5         | 2        | 6         | 3         | 7          | 9          |
| filière technique         | 1         | 1        | 1         | 10        | 2          | 11         |
| filière animation         | 0         | 0        |           |           | 0          | 0          |
| filière culturelle        | 8         | 3        | 5         | 4         | 11         | 9          |
| filière sportive          | 0         | 0        |           |           | 0          | 0          |
| filière police municipale | 0         | 0        |           |           | 0          | 0          |
| <b>TOTAL</b>              | <b>14</b> | <b>6</b> | <b>12</b> | <b>17</b> | <b>20</b>  | <b>29</b>  |

#### Titulaires et non-titulaires emplois permanents

|                           | 2017       |            | 2018       |            | Total 2017 | Total 2018 |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                           | Femmes     | Hommes     | femmes     | Hommes     |            |            |
| filière administrative    | 76         | 18         | 79         | 17         | 94         | 96         |
| filière technique         | 44         | 154        | 44         | 165        | 198        | 209        |
| filière animation         | 1          | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          |
| filière culturelle        | 53         | 22         | 46         | 23         | 75         | 69         |
| filière sportive          | 1          | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          |
| filière police municipale | 3          | 10         | 3          | 12         | 13         | 15         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>178</b> | <b>206</b> | <b>174</b> | <b>219</b> | <b>384</b> | <b>393</b> |

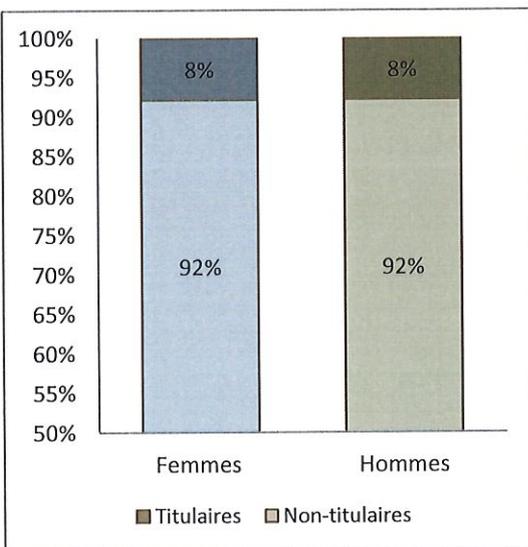
# RESSOURCES HUMAINES

Au niveau national, dans la FPT:  
 Taux de féminisation: 61%

*Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016*

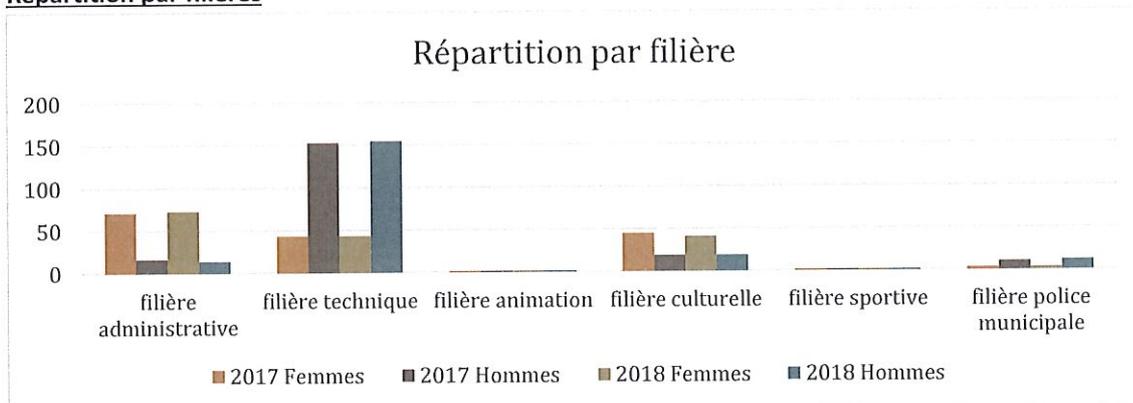
## Part des titulaires et non titulaires

|                | 2017   |        | 2018   |        |
|----------------|--------|--------|--------|--------|
|                | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Titulaires     | 92%    | 97%    | 93%    | 92%    |
| Non-titulaires | 8%     | 3%     | 7%     | 8%     |



Au niveau national, dans la FPT:  
 Titulaires : 78 %, contractuels 19 % et 3 % apprentis  
*Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016*

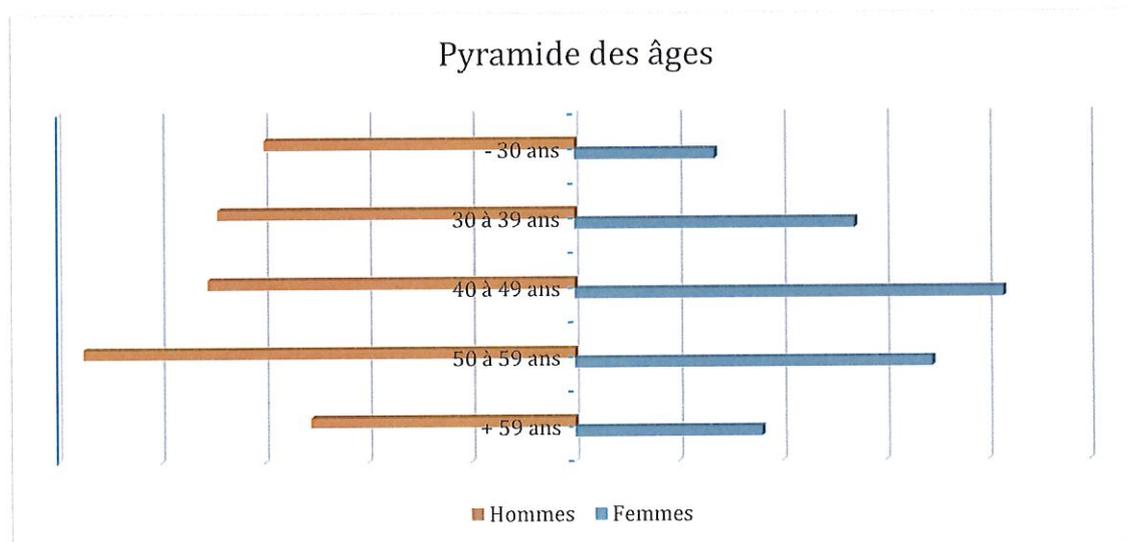
## Répartition par filières



## RESSOURCES HUMAINES

### Pyramide des âges (titulaire, contractuel, CEA, apprentis, vacataire....)

|             | Femmes<br>2017 | Femmes<br>2018 | %    | Hommes<br>2017 | Hommes<br>2018 | %    |
|-------------|----------------|----------------|------|----------------|----------------|------|
| + 59 ans    | 13             | 36             | 13%  | 12             | 51             | 15%  |
| 50 à 59 ans | 76             | 69             | 26%  | 104            | 95             | 27%  |
| 40 à 49 ans | 75             | 83             | 31%  | 72             | 71             | 21%  |
| 30 à 39 ans | 59             | 54             | 20%  | 58             | 69             | 20%  |
| - 30 ans    | 28             | 27             | 10%  | 54             | 60             | 17%  |
| Total       | 251            | 269            | 100% | 300            | 346            | 100% |



#### Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 45,1 ans et hommes: 44,8 ans

Part des moins de 30 ans: 10,1 % (idem f et h)

Part des plus de 50 ans: 40,6 % (idem f et h)

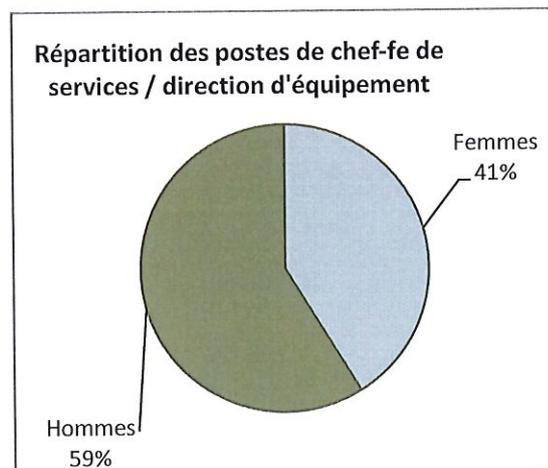
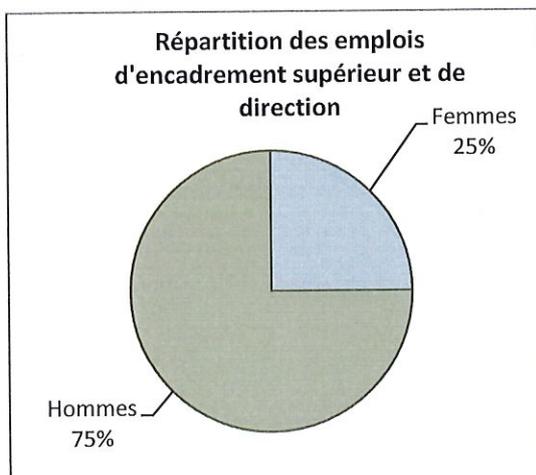
Source: DGAFP, rapport annuel sur l'égalité ed. 2016

# RESSOURCES HUMAINES

## Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels

|   | 2017   |        |       | 2018   |        |       |
|---|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
|   | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total |
| emplois fonctionnels                                  |        |        | 0     |        |        | 0     |
| postes de direction                                   |        |        | 0     |        |        | 0     |
| emplois d'encadrement sup et de direction (ESD)*      | 1      |        | 1     | 1      | 3      | 4     |
| postes de chef-fe de service / direction d'équipement | 8      | 10     | 18    | 7      | 10     | 17    |
| Total   | 9      | 10     | 19    | 8      | 13     | 21    |

\* DGS + DGA + dir + DGST + dir ST

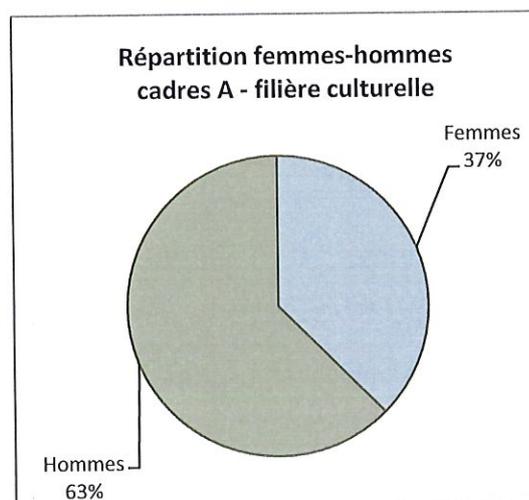
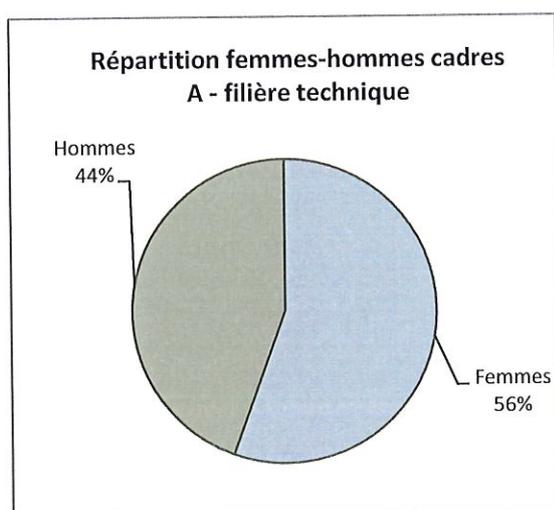
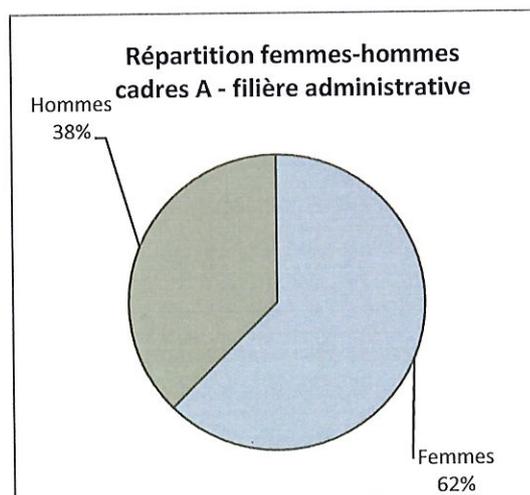
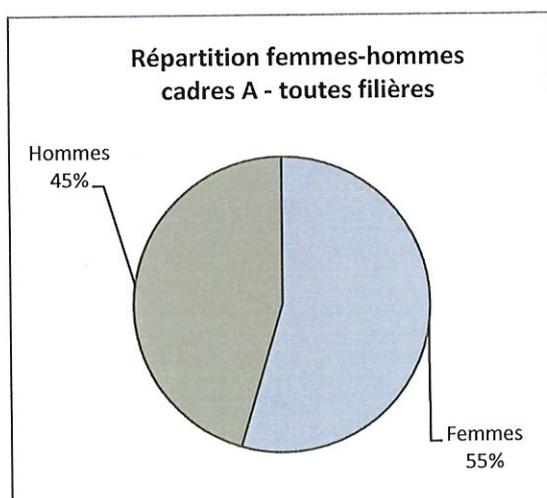


Au niveau national, dans la FPT:  
 Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 55 % de femmes / 45 % d'hommes  
 Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

# RESSOURCES HUMAINES

## Répartition des femmes et des hommes (titulaires) dans certains cadres d'emplois

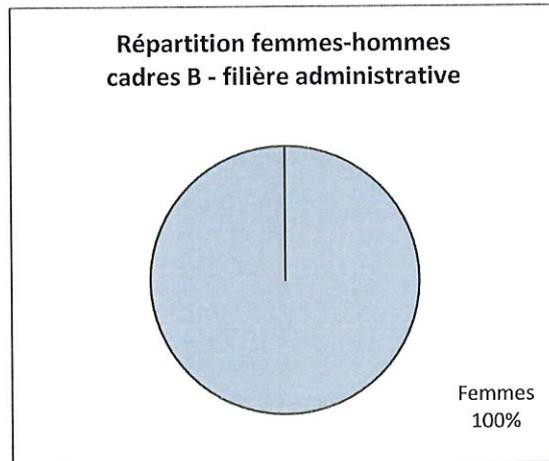
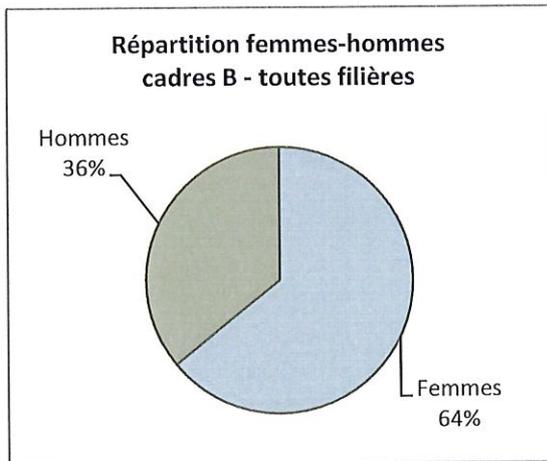
|                                 | 2017      |           |           | 2018      |           |           |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                 | Femmes    | Hommes    | Total     | Femmes    | Hommes    | Total     |
| cadres A filière administrative | 10        | 8         | 18        | 10        | 6         | 16        |
| cadres A filière technique      | 6         | 5         | 11        | 5         | 4         | 9         |
| cadres A filière culturelle     | 3         | 4         | 7         | 3         | 5         | 8         |
| <b>Total</b>                    | <b>19</b> | <b>17</b> | <b>36</b> | <b>18</b> | <b>15</b> | <b>33</b> |



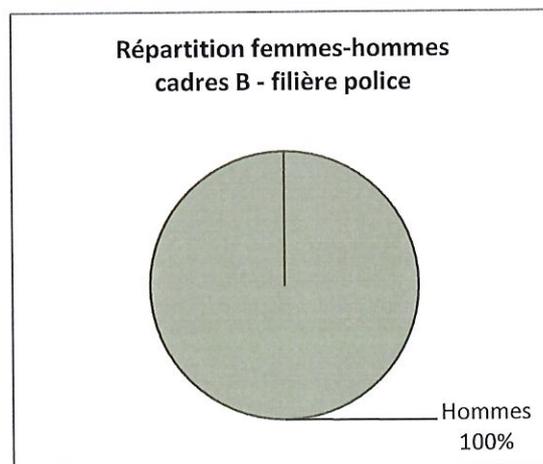
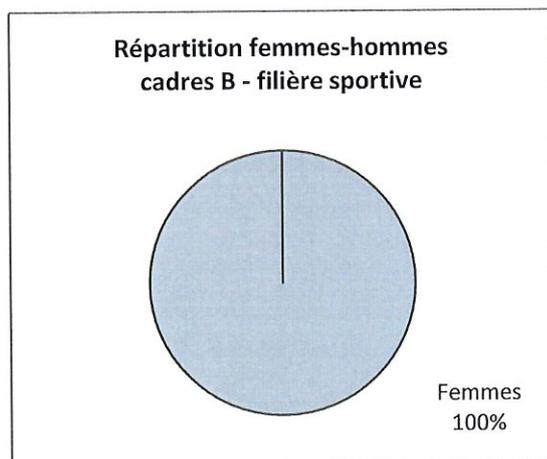
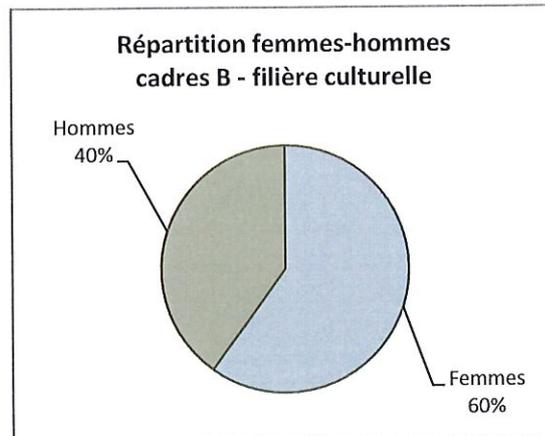
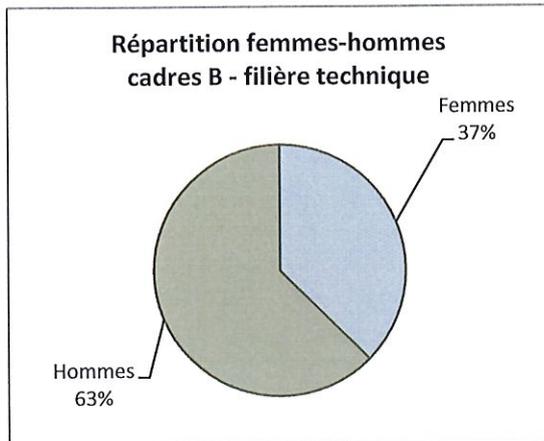
# RESSOURCES HUMAINES

## Répartition des femmes et des hommes titulaires dans certains cadres d'emplois

|                                 | 2017      |           |           | 2018      |           |           |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                 | Femmes    | Hommes    | Total     | Femmes    | Hommes    | Total     |
| cadres B filière administrative | 16        | 0         | 16        | 17        | 0         | 17        |
| cadres B filière technique      | 7         | 13        | 20        | 6         | 10        | 16        |
| cadres B filière culturelle     | 22        | 11        | 33        | 18        | 12        | 30        |
| cadres B filière sportive       | 1         |           | 1         | 1         |           | 1         |
| cadres B filière police         | 0         | 2         | 2         | 0         | 2         | 2         |
| cadres B filière animation      | 1         | 0         | 1         | 1         | 0         | 1         |
| <b>Total</b>                    | <b>47</b> | <b>26</b> | <b>73</b> | <b>43</b> | <b>24</b> | <b>67</b> |



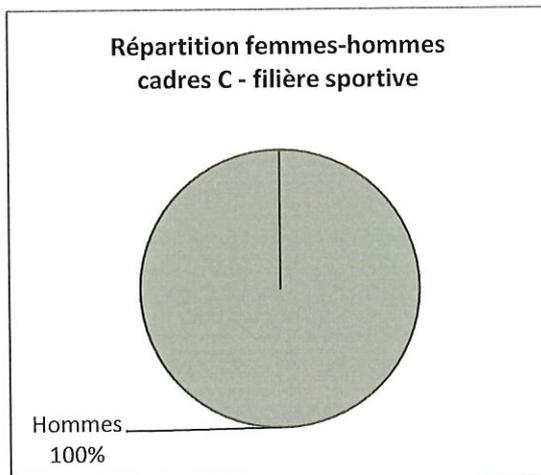
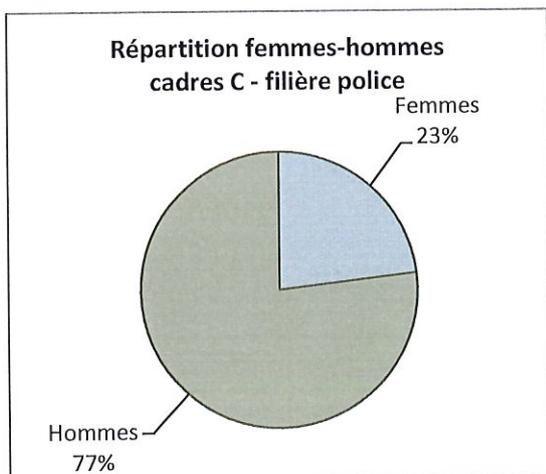
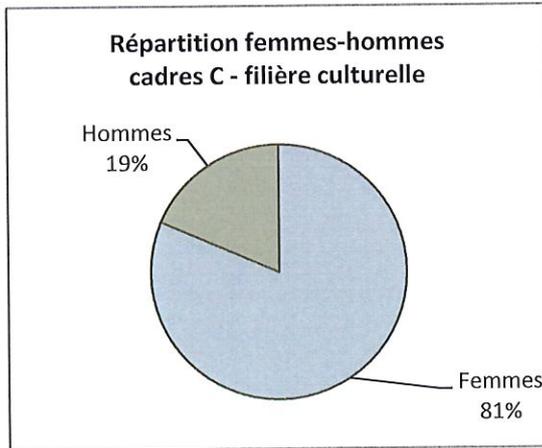
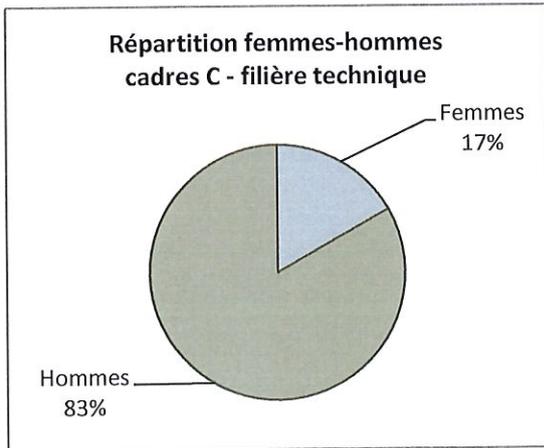
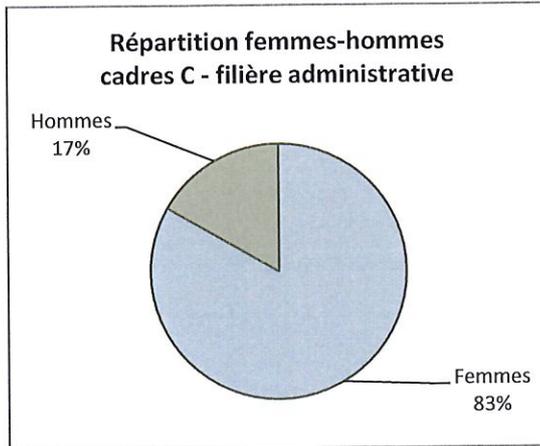
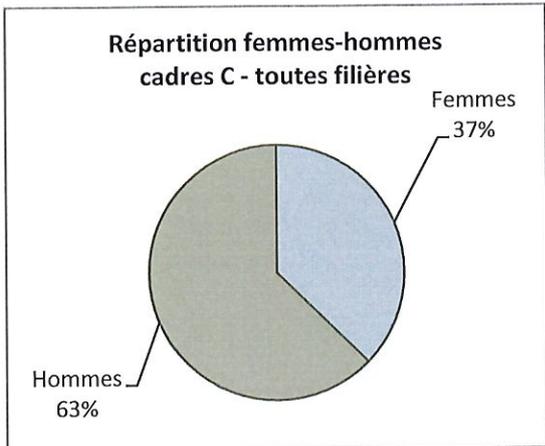
## RESSOURCES HUMAINES



### Répartition des femmes et des hommes titulaires dans certains cadres d'emplois

|                                 | 2017       |            |            | 2018       |            |            |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                 | Femmes     | Hommes     | Total      | Femmes     | Hommes     | Total      |
| cadres C filière administrative | 50         | 10         | 60         | 50         | 10         | 60         |
| cadres C filière technique      | 39         | 156        | 195        | 30         | 149        | 179        |
| cadres C filière culturelle     | 27         | 3          | 30         | 22         | 5          | 27         |
| cadres C filière animation      | 1          |            | 1          | 0          | 1          | 1          |
| cadres C filière sportive       | 0          | 1          | 1          | 0          | 1          | 1          |
| cadres C filière police         | 3          | 8          | 11         | 3          | 10         | 13         |
| <b>Total</b>                    | <b>120</b> | <b>178</b> | <b>298</b> | <b>105</b> | <b>176</b> | <b>281</b> |

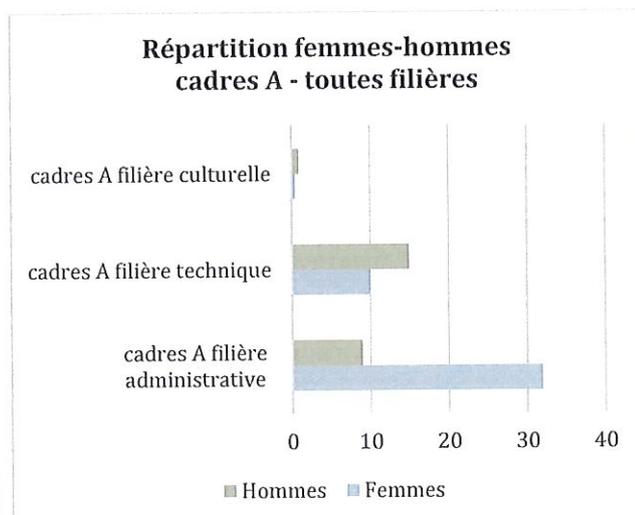
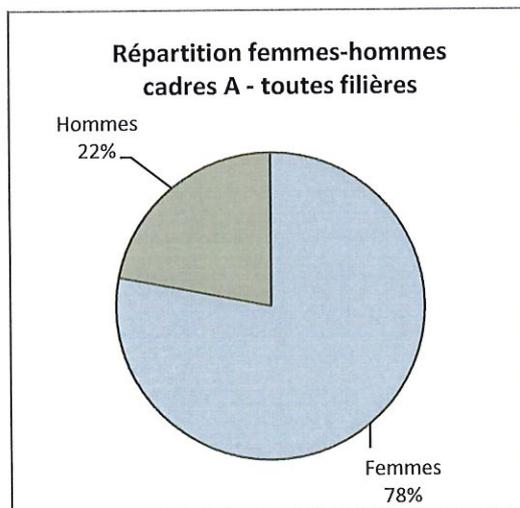
# RESSOURCES HUMAINES



# RESSOURCES HUMAINES

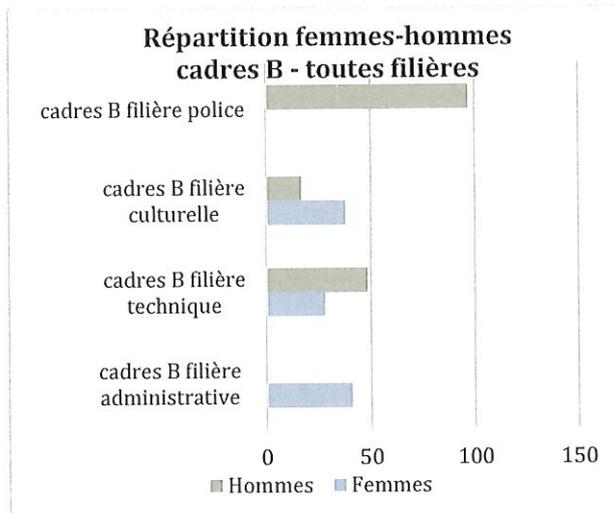
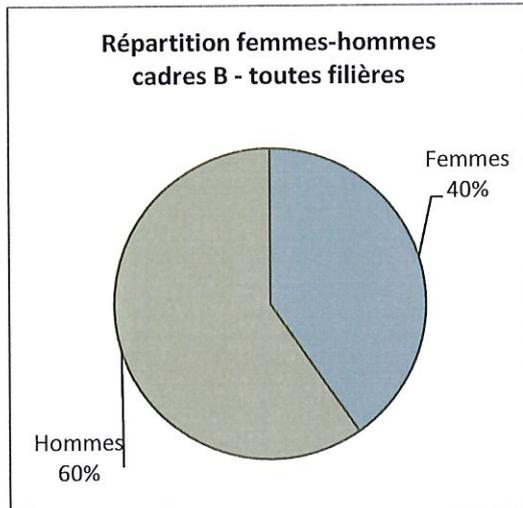
## Répartition des jours de formation des femmes et des hommes par cadres d'emplois

|                                   | 2017      |           |            | 2018        |           |             |
|-----------------------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-----------|-------------|
|                                   | Femmes    | Hommes    | Total      | Femmes      | Hommes    | Total       |
| cadres A filière administrative   | 32        | 14        | 46         | 32          | 9         | 41          |
| cadres A filière technique        | 29        | 21        | 50         | 10          | 15        | 25          |
| cadres A filière culturelle       | 5         | 3         | 8          | 0,5         | 1         | 1,5         |
| cadres A filière sociale          |           |           | 0          |             |           | 0           |
| cadres A filière sportive         |           |           | 0          |             |           | 0           |
| cadres A filière police           |           |           | 0          |             |           | 0           |
| cadres A filière médico-technique |           |           | 0          |             |           | 0           |
| <b>Total</b>                      | <b>66</b> | <b>38</b> | <b>104</b> | <b>42,5</b> | <b>25</b> | <b>67,5</b> |

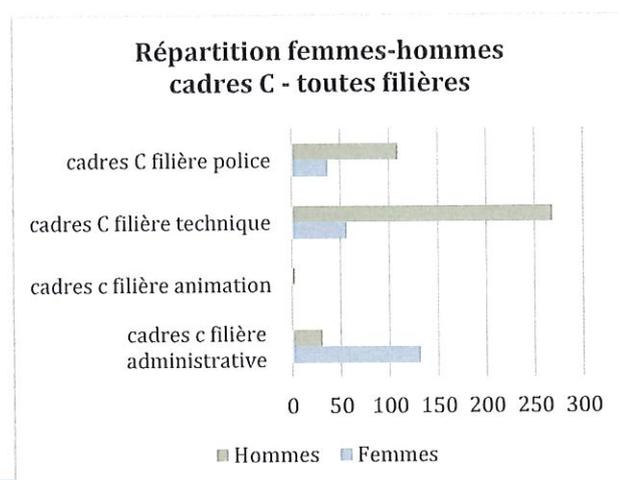
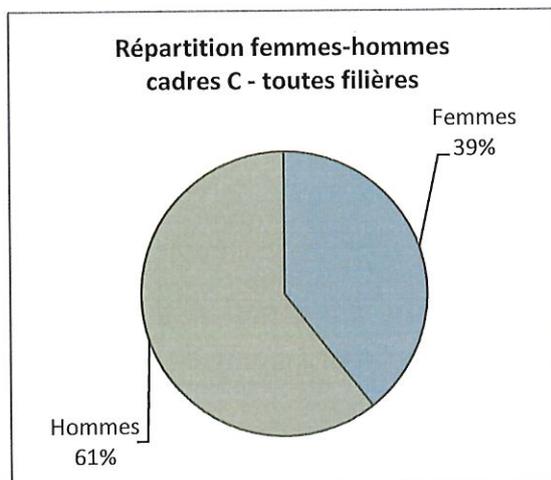


|                                 | 2017       |            |            | 2018       |              |              |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
|                                 | Femmes     | Hommes     | Total      | Femmes     | Hommes       | Total        |
| cadres B filière administrative | 45         | 8          | 53         | 41         |              | 41           |
| cadres B filière technique      | 32         | 59         | 91         | 28         | 48,5         | 76,5         |
| cadres B filière culturelle     | 46         | 17         | 63         | 38         | 17           | 55           |
| cadres B filière sportive       | 3          |            | 3          | 3          |              | 3            |
| cadres B filière police         |            | 24         | 24         |            | 97           | 97           |
| <b>Total</b>                    | <b>126</b> | <b>108</b> | <b>207</b> | <b>110</b> | <b>162,5</b> | <b>172,5</b> |

# RESSOURCES HUMAINES



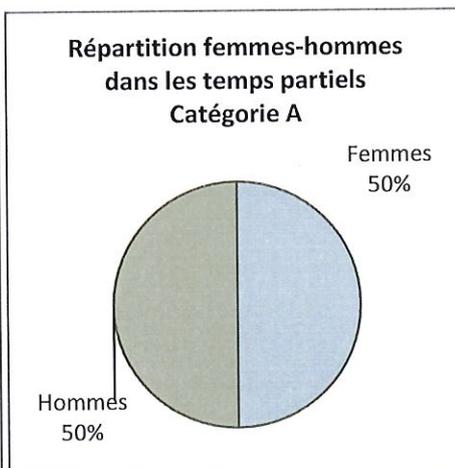
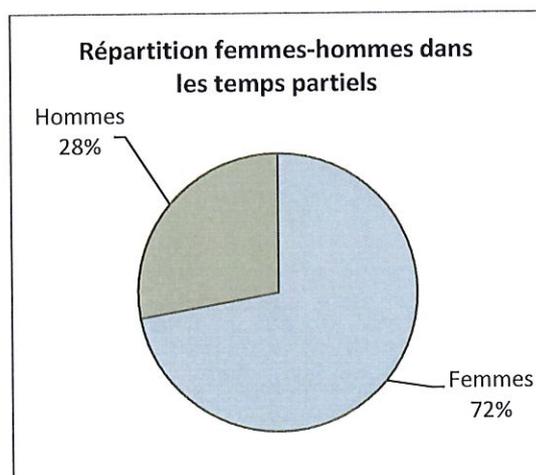
|                                 | 2017       |            |            | 2018         |              |            |
|---------------------------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|
|                                 | Femmes     | Hommes     | Total      | Femmes       | Hommes       | Total      |
| cadres c filière administrative | 81         | 12         | 93         | 132          | 31           | 163        |
| cadres c filière animation      |            |            | 0          |              | 3            | 3          |
| cadres C filière technique      | 27         | 383        | 410        | 57           | 269          | 326        |
| cadres C filière culturelle     | 28         | 9          | 37         | 48,5         | 10           | 58,5       |
| cadres C filière police         | 44         | 143        | 187        | 38           | 109,5        | 147,5      |
| <b>Total</b>                    | <b>180</b> | <b>547</b> | <b>727</b> | <b>275,5</b> | <b>422,5</b> | <b>698</b> |



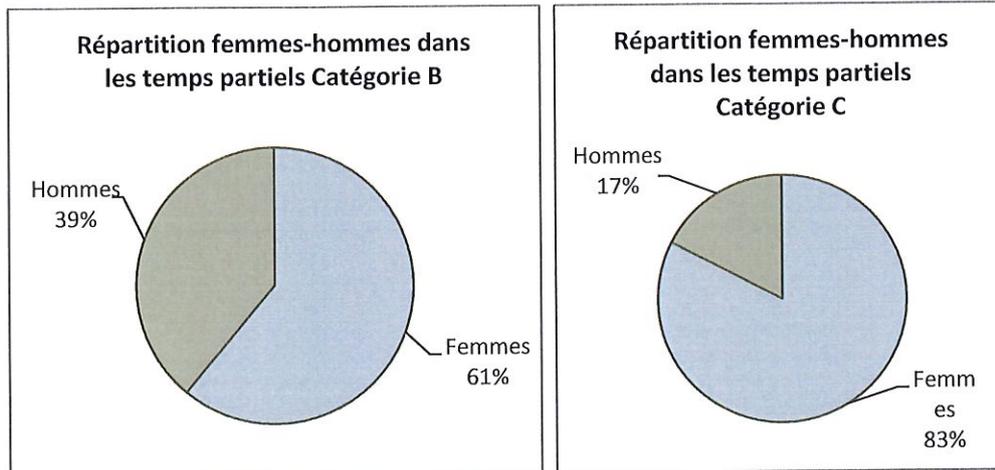
# RESSOURCES HUMAINES

## Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

| Catégorie               |               | 2017       |            | 2018       |            |
|-------------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|
|                         |               | Femmes     | Hommes     | Femmes     | Hommes     |
| Catégorie A             | Temps partiel | 3          | 0          | 1          | 1          |
|                         | Temps complet | 15         | 17         | 16         | 14         |
|                         | <b>Total</b>  | <b>18</b>  | <b>17</b>  | <b>17</b>  | <b>15</b>  |
| Catégorie B             | Temps partiel | 15         | 6          | 11         | 7          |
|                         | Temps complet | 31         | 20         | 30         | 17         |
|                         | <b>Total</b>  | <b>46</b>  | <b>26</b>  | <b>41</b>  | <b>24</b>  |
| Catégorie C             | Temps partiel | 24         | 4          | 19         | 4          |
|                         | Temps complet | 93         | 176        | 85         | 172        |
|                         | <b>Total</b>  | <b>117</b> | <b>180</b> | <b>104</b> | <b>176</b> |
| Total toutes catégories | Temps partiel | 42         | 10         | 31         | 12         |
|                         | Temps complet | 139        | 213        | 131        | 203        |
|                         | <b>Total</b>  | <b>181</b> | <b>223</b> | <b>162</b> | <b>215</b> |



## RESSOURCES HUMAINES



**Au niveau national, dans la FPT:**

29,4 % des femmes sont à temps partiel / 7 % des hommes

en cat A: 22,2 % des femmes / 5,8 % des hommes

en cat B: 27,7 % des femmes / 9,5 % des hommes

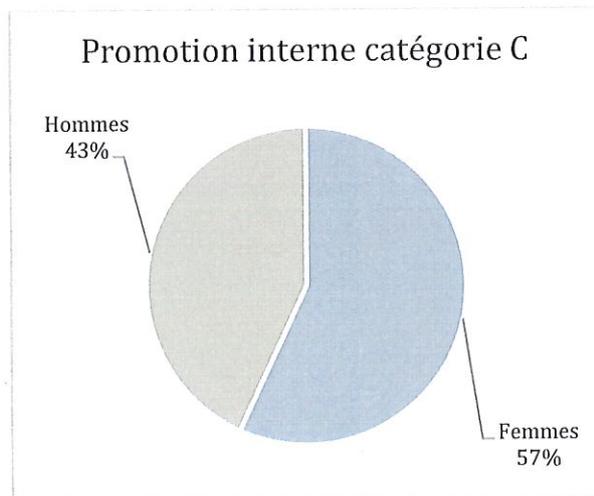
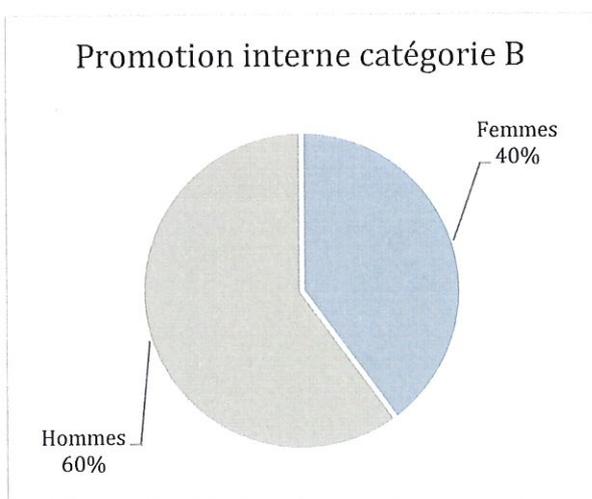
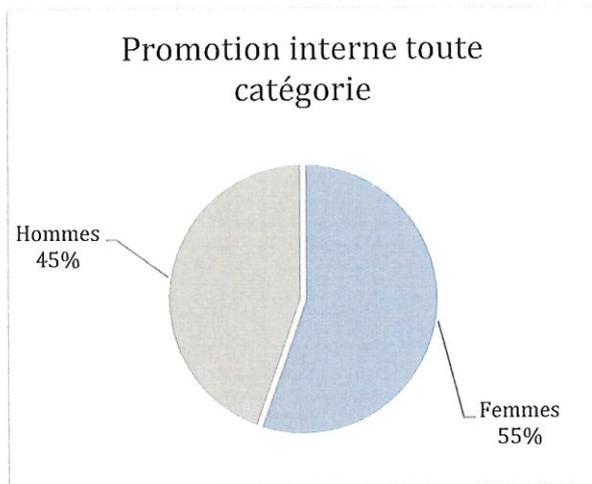
en cat C: 30,8 % des femmes / 6,8 % des hommes

*Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016*

### Avancements de grade

|             | 2017   |        |       | 2018   |        |       |
|-------------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
|             | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total |
| catégorie A | 2      | 0      | 2     |        |        | 0     |
| catégorie B | 0      | 1      | 1     |        | 1      | 1     |
| catégorie C | 14     | 22     | 36    |        | 3      | 3     |
| Total       | 16     | 23     | 39    | 0      | 4      | 4     |

# RESSOURCES HUMAINES



# RESSOURCES HUMAINES

## Départs des fonctionnaires au cours de l'année 2018

| Fonctionnaires sur emploi permanent |   | Hommes   |           |           |          | Femmes   |          |          |       |
|-------------------------------------|---|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-------|
|                                     |   | Cat. A   | Cat. B    | Cat. C    | Total    | Cat. A   | Cat. B   | Cat. C   | Total |
| Départs "temporaires"               | . Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (ne prendre en compte que les mises à disposition complètes)  |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100)   |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Congé formation encore rémunéré par la collectivité (max 1 an)  |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Congé formation au-delà d'un an   |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Détachement dans une autre structure. Agents de la collectivité qui ont été détachés dans l'année 2017 dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière)                                    |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Mise en disponibilité   |          |           | 1         | 1        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Congé parental  |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
| Départs "définitifs"                | . Mutation (changement de collectivité)   |          |           | 6         | 6        |          |          | 3        | 3     |
|                                     | . Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures: fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, ...dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année 2017) |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Décharge d'emploi et de fonctions   |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG   |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Démission   |          |           | 1         | 1        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Départ à la retraite  | 1        | 1         | 8         | 10       |          | 2        | 3        | 5     |
|                                     | . Licenciement  |          |           |           | 0        |          |          | 1        | 1     |
|                                     | . Décès   |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)  |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
|                                     | . Transfert de compétence.  |          |           |           | 0        |          |          |          | 0     |
| <b>Total</b>                        | <b>1</b>  | <b>1</b> | <b>16</b> | <b>18</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>7</b> | <b>9</b> |       |

# RESSOURCES HUMAINES

## Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2018

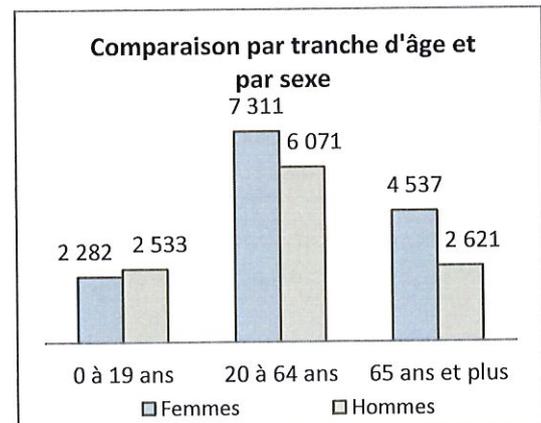
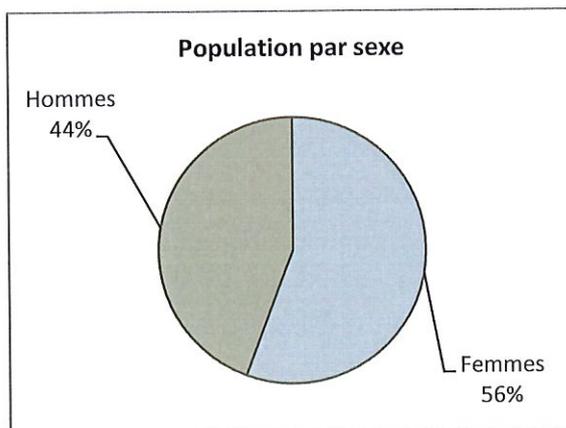
| Contractuels sur emploi permanent |   | Hommes |        |        |       | Femmes |        |        |       |
|-----------------------------------|---|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|
|                                   |   | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
| Départs "temporaires"             | . Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (Ne prendre en compte que les mises à disposition complètes) <b>Ne concerne que les agents en CDI</b> |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Congé formation encore rémunéré par la collectivité (max 1 an)  |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Congé formation au-delà d'un an   |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Congé parental  |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint)  |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
| Départs "définitifs"              | . Démission   |        |        | 3      | 3     | 2      |        | 1      | 3     |
|                                   | . Fin de contrat (inclure les départs de remplaçants, ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2017)  |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Départ à la retraite  |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Licenciement  |        |        |        | 0     |        |        | 1      | 1     |
|                                   | . Décès   |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Autres cas (abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)  |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Transfert de compétence.  |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
|                                   | . Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année y compris dans le cadre de la loi Sauvadet                                       |        |        |        | 0     |        |        |        | 0     |
| <b>Total</b>                      | 0   | 0      | 3      | 3      | 2     | 0      | 2      | 4      |       |

# TERRITOIRE ET POPULATION

## Territoire et population

### Population par sexe et tranche d'âge

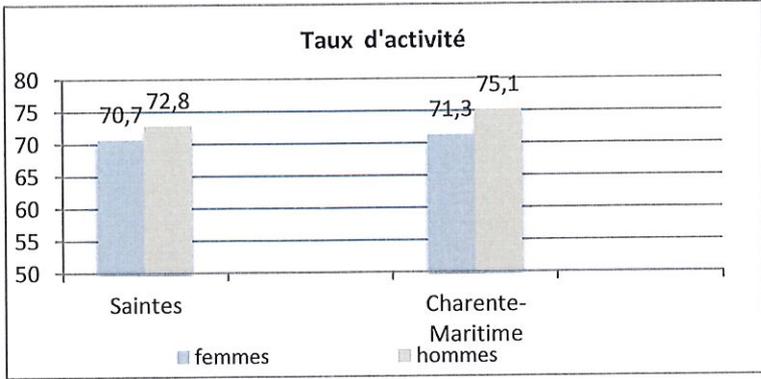
| Tranche d'âge  | Saintes - 2016 (source insee) |       |        |       | Département - Charente Maritime (source insee) |       |         |       |
|----------------|-------------------------------|-------|--------|-------|--|-------|---------|-------|
|                | Femmes                        | %     | Hommes | %     | Femmes   | %     | Hommes  | %     |
| Ensemble       | 25 355                        |       |        |       | 642 191  |       |         |       |
| Total          | 14 130                        | 55,73 | 11 225 | 44,27 | 334 831  | 52,14 | 307 360 | 47,86 |
| 0 à 19 ans     | 2 282                         | 16,15 | 2 533  | 22,57 | 65 455   | 19,55 | 69 245  | 22,53 |
| 20 à 64 ans    | 7 311                         | 51,74 | 6 071  | 54,08 | 174 535  | 52,13 | 165 696 | 53,91 |
| 65 ans et plus | 4 537                         | 32,11 | 2 621  | 23,35 | 94 841   | 28,33 | 72 419  | 23,56 |



### Taux d'activité (%) des femmes et des hommes sur le territoire

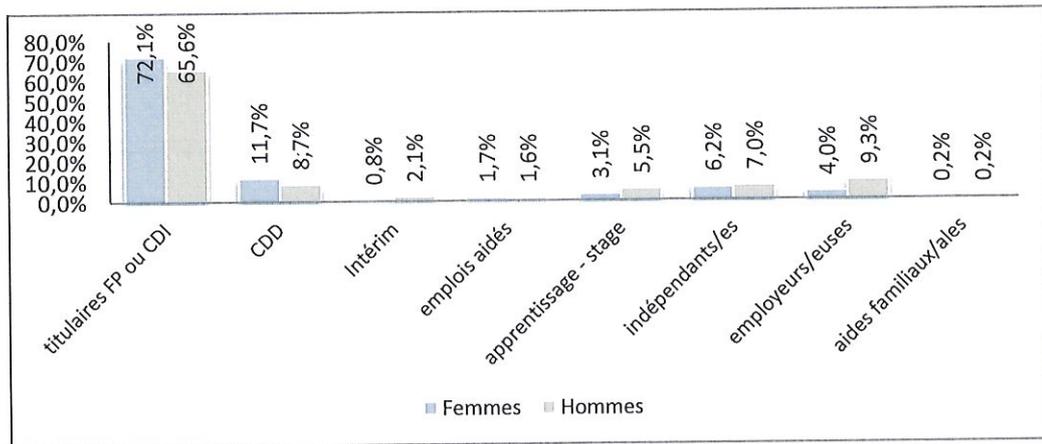
|        | Saintes | Charente-Maritime |
|--------|---------|-------------------|
| Femmes | 70,7    | 71,3              |
| Hommes | 72,8    | 75,1              |

# TERRITOIRE ET POPULATION



## Statut et conditions d'emploi

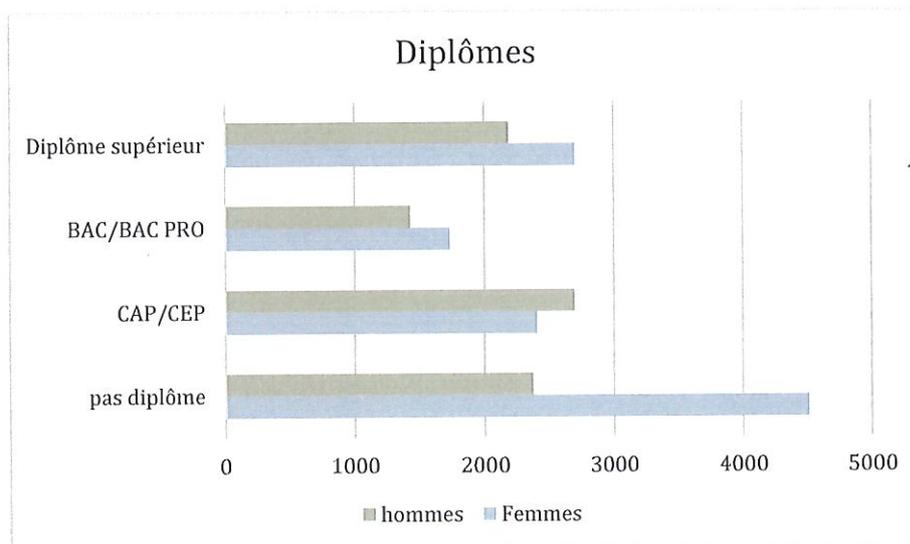
|                       | Saintes |             |       |             | Charente Maritime |                |       |                |
|-----------------------|---------|-------------|-------|-------------|-------------------|----------------|-------|----------------|
|                       | %       | Femmes      | %     | Hommes      | % F               | Femmes         | % H   | Hommes         |
| titulaires FP ou CDI  | 72,1%   | 3373        | 65,6% | 2734        | 51,7%             | 83 197         | 48,3% | 77 675         |
| CDD                   | 11,7%   | 547         | 8,7%  | 362         | 60,0%             | 13 338         | 40,0% | 8 890          |
| Intérim               | 0,8%    | 38          | 2,1%  | 87          | 24,6%             | 894            | 75,4% | 2 733          |
| emplois aidés         | 1,7%    | 81          | 1,6%  | 66          | 63,3%             | 2 185          | 36,7% | 1 266          |
| apprentissage - stage | 3,1%    | 145         | 5,5%  | 229         | 37,7%             | 2 221          | 62,3% | 3 678          |
| indépendants/es       | 6,2%    | 292         | 7,0%  | 293         | 41,1%             | 9 628          | 58,9% | 13 792         |
| employeurs/euses      | 4,0%    | 189         | 9,3%  | 388         | 28,6%             | 5 117          | 71,4% | 12 744         |
| aides familiaux/ales  | 0,2%    | 10          | 0,2%  | 10          | 68,0%             | 498            | 32,0% | 234            |
| <b>Total</b>          |         | <b>4675</b> |       | <b>4169</b> |                   | <b>117 078</b> |       | <b>121 012</b> |



# TERRITOIRE ET POPULATION

## Diplôme le plus élevé

| Diplôme   | Femmes | Hommes |
|---|--------|--------|
| Population non scolarisée de 15 ans ou plus             | 11 639 | 8 555  |
| Part des titulaires en %                                |        |        |
| aucun diplôme ou au plus d'un BEPC, Brevet des collèges | 36,6 % | 25,7 % |
| CAP ou BEP  | 21,8 % | 32,1 % |
| Bac ou brevet pro                                       | 16,4 % | 15,6 % |
| diplôme de l'ens supérior                               | 25,1 % | 26,6 % |

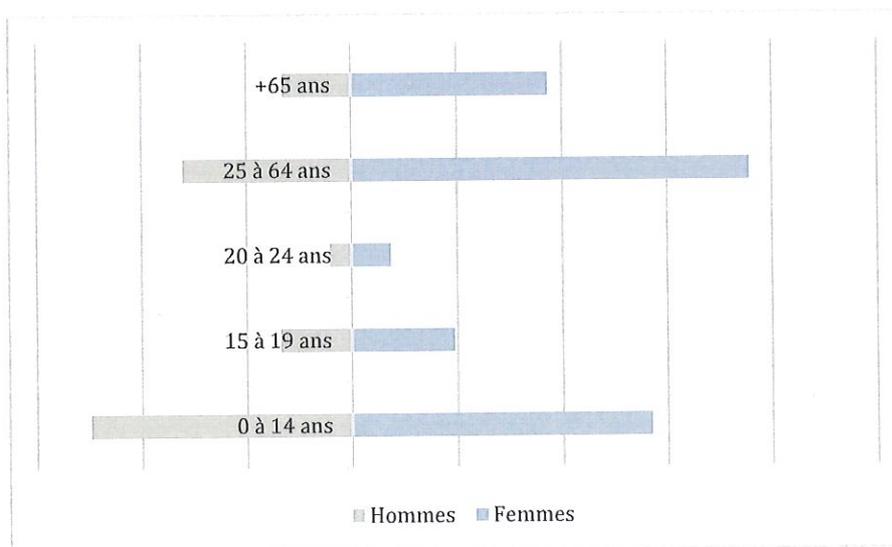


# POLITIQUE PUBLIQUE – LES MEDIATHEQUES

## Politique publique – Les Médiathèques

### les adhérents dans les médiathèques

|             | Femmes | %    | Hommes | %    |
|-------------|--------|------|--------|------|
| 0 à 14 ans  | 1426   | 29%  | 1242   | 44%  |
| 15 à 19 ans | 489    | 10%  | 338    | 12%  |
| 20 à 24 ans | 188    | 4%   | 103    | 4%   |
| 25 à 64 ans | 1893   | 38%  | 804    | 29%  |
| +65 ans     | 933    | 19%  | 326    | 12%  |
| Total       | 4929   | 100% | 2813   | 100% |

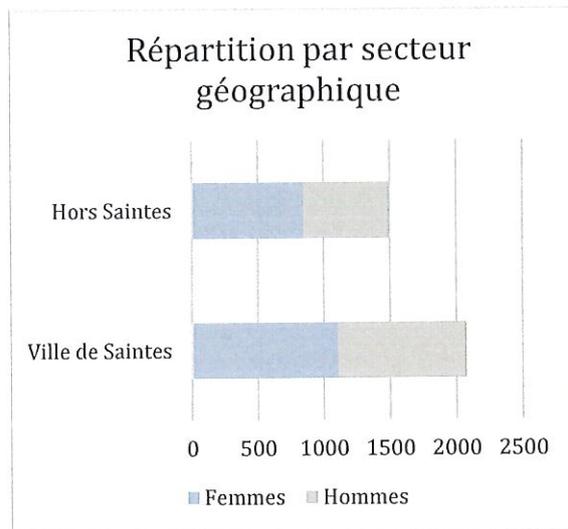
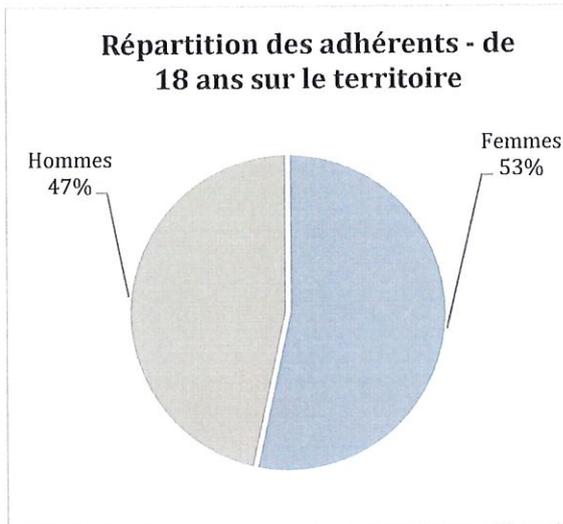


### Répartition des adhérents - 18 ans sur le territoire

| Domiciliation    | 2017        |             | 2018        |             |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                  | Femmes      | Hommes      | Femmes      | Hommes      |
| Ville de Saintes | 1109        | 969         | 3363        | 1898        |
| Hors Saintes     | 849         | 646         | 1562        | 915         |
| <b>TOTAL</b>     | <b>1958</b> | <b>1615</b> | <b>4925</b> | <b>2813</b> |

# POLITIQUE PUBLIQUE – LES MEDIATHEQUES

## Répartition des adhérents - 18 ans sur le territoire

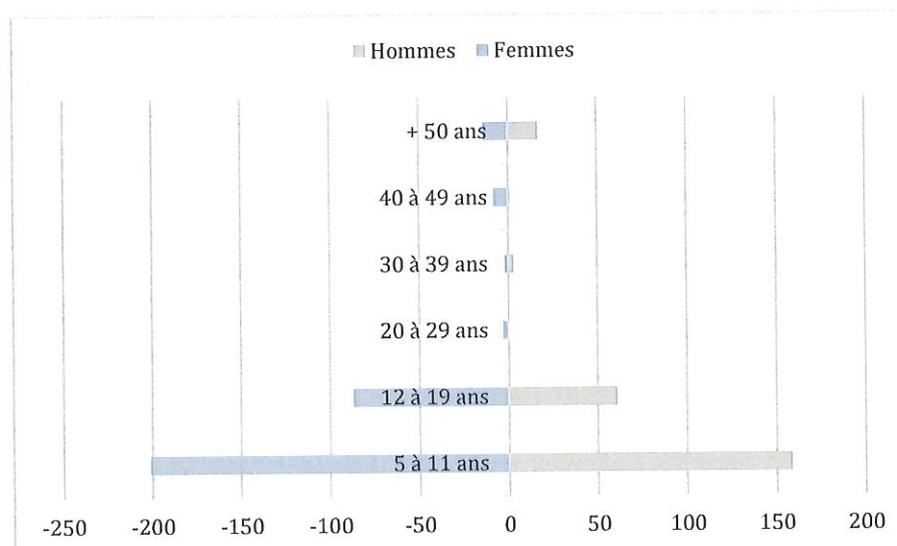


# POLITIQUE PUBLIQUE – LE CONSERVATOIRE

## Politique publique – Le Conservatoire

### Pyramide des âges élèves du conservatoire

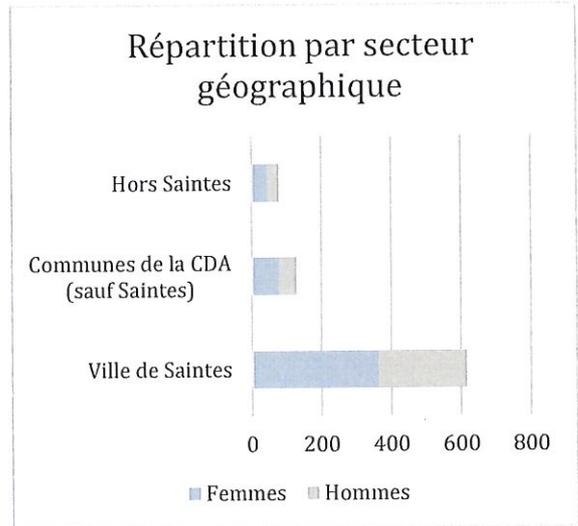
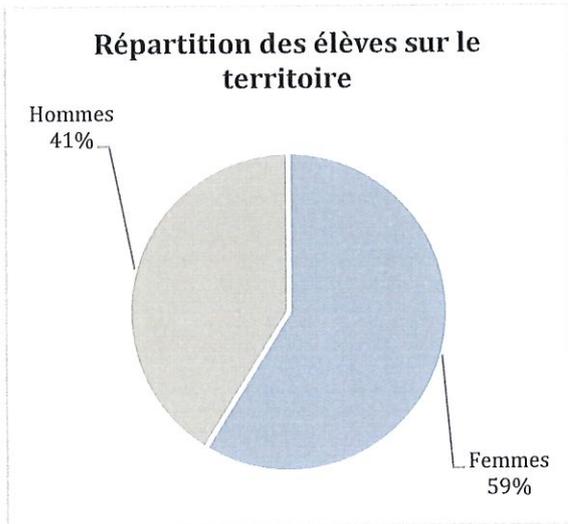
|             | Femmes | %    | Hommes | %    |
|-------------|--------|------|--------|------|
| 5 à 11 ans  | 317    | 65%  | 242    | 71%  |
| 12 à 19 ans | 128    | 26%  | 73     | 21%  |
| 20 à 29 ans | 5      | 1%   | 3      | 1%   |
| 30 à 39 ans | 6      | 1%   | 3      | 1%   |
| 40 à 49 ans | 11     | 2%   | 4      | 1%   |
| + 50 ans    | 20     | 4%   | 16     | 5%   |
| Total       | 487    | 100% | 341    | 100% |



### Répartition des élèves sur le territoire

| Domiciliation                     | Femmes     | Hommes     | Total      |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|
| Ville de Saintes                  | 363        | 254        | 617        |
| Communes de la CDA (sauf Saintes) | 79         | 51         | 130        |
| Hors Saintes                      | 45         | 36         | 81         |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>487</b> | <b>341</b> | <b>828</b> |

# POLITIQUE PUBLIQUE – LE CONSERVATOIRE

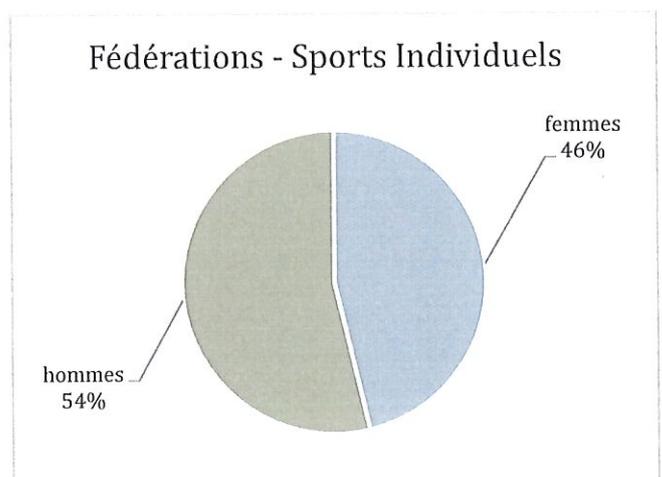
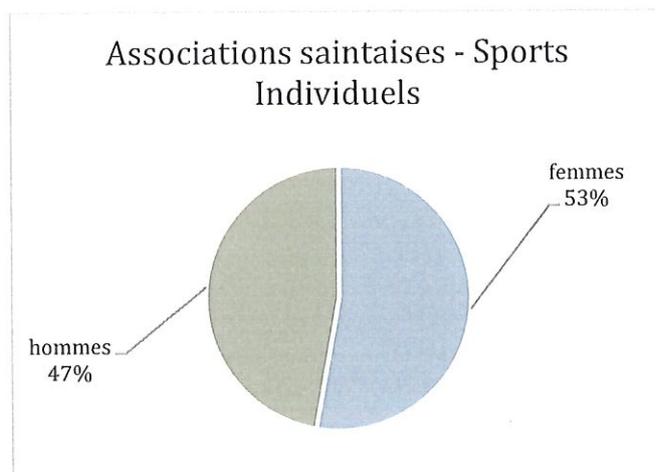
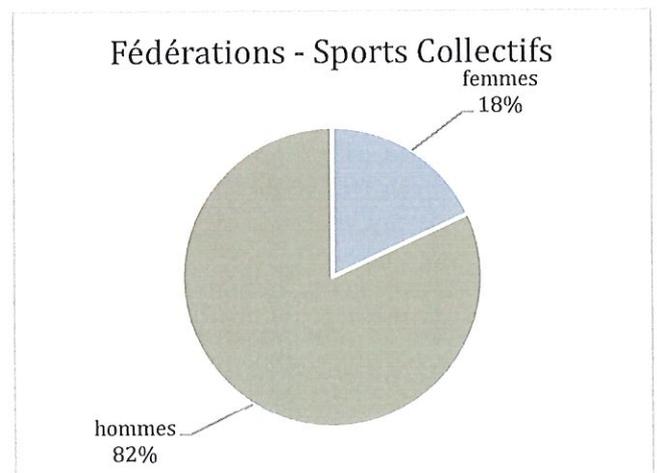
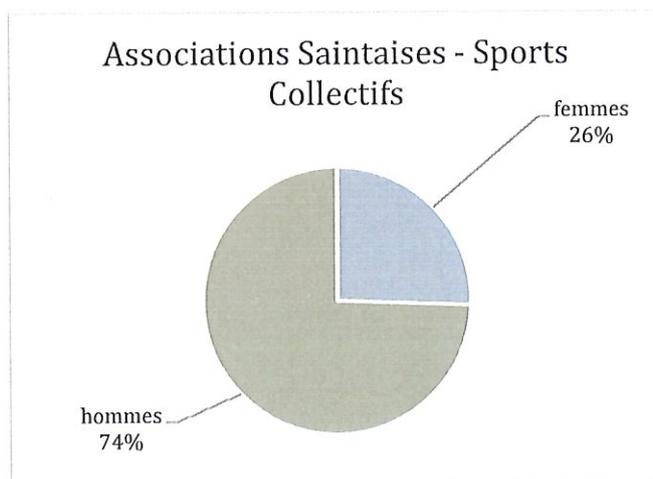


# POLITIQUE PUBLIQUE – ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES

## Politique publique – Activités physiques et sportives

### LE MONDE ASSOCIATIF

| <b>Sport collectif- 5 disciplines</b>    | <b>femmes</b> | <b>hommes</b> |
|--|---------------|---------------|
| Associations saintaises                  | 283           | 823           |
| Fédération                               | 641 948       | 2 908 840     |
| <b>Sport individuel - 14 disciplines</b> | <b>femmes</b> | <b>hommes</b> |
| Associations saintaises                  | 1 323         | 1 182         |
| Fédération                               | 1 495 446     | 1 735 531     |

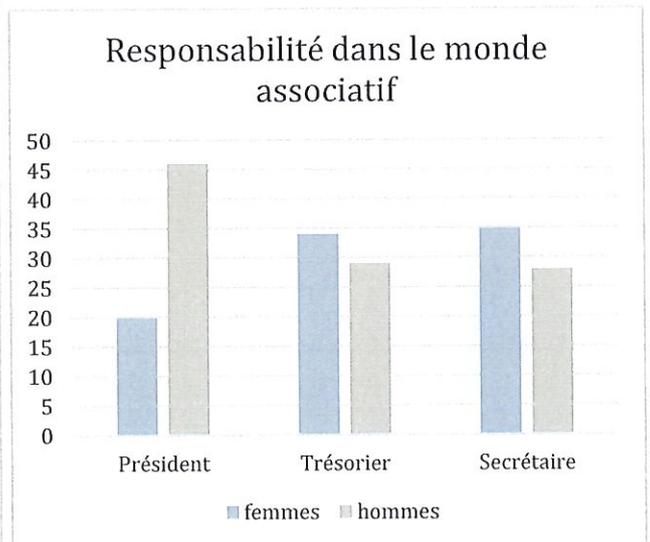
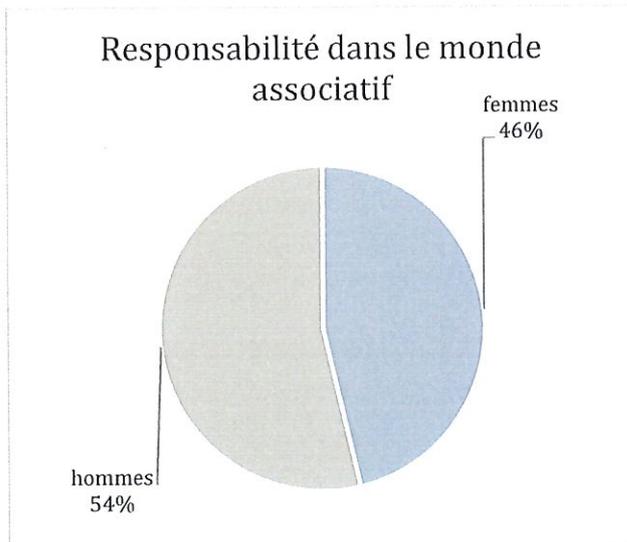


# POLITIQUE PUBLIQUE – VIE ASSOCIATIVE

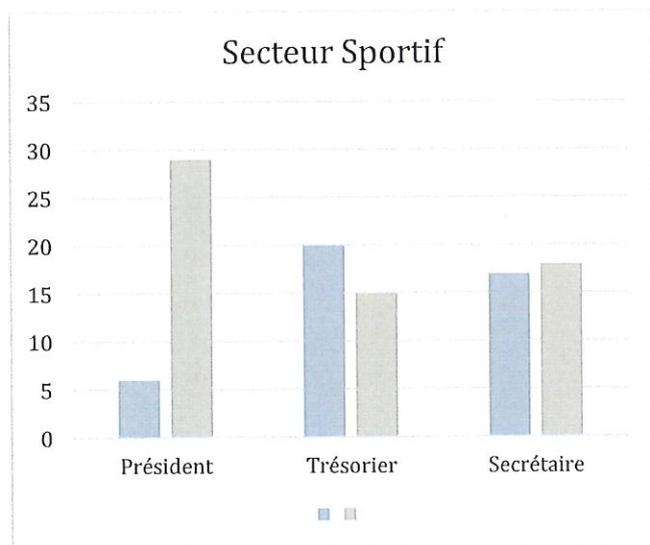
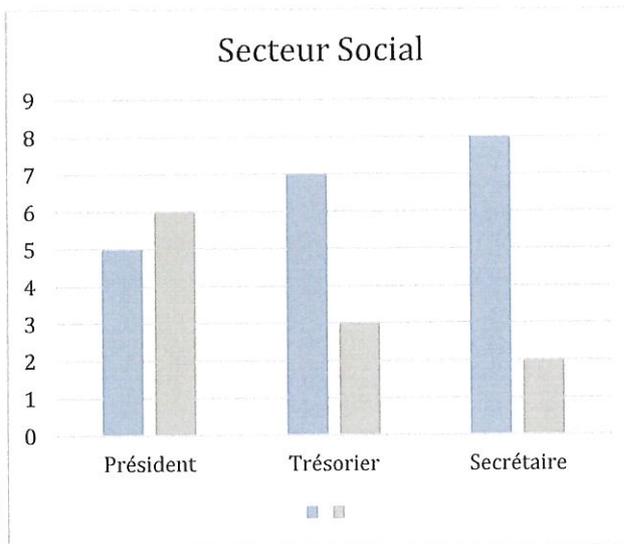
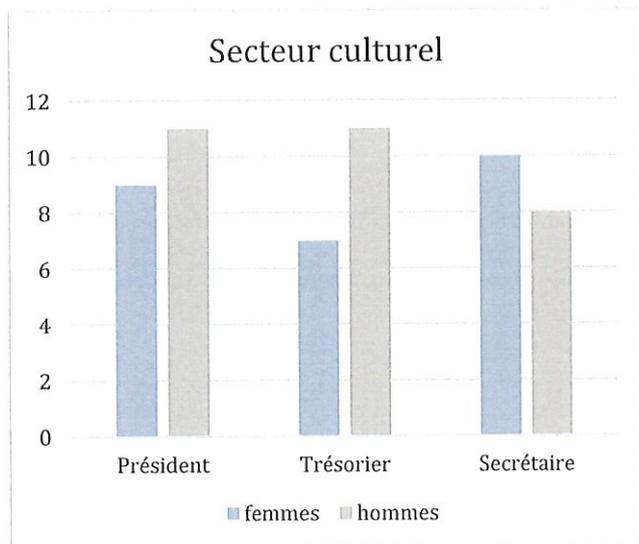
## Politique publique – Vie associative

### Responsabilité dans le monde associatif

|   | 2017   |        | 2018   |        |
|---|--------|--------|--------|--------|
|   | femmes | hommes | femmes | hommes |
| <b>Secteur Culturel - 21 associations</b> |        |        |        |        |
| Président                                 | 6      | 14     | 9      | 11     |
| Trésorier                                 | 9      | 11     | 7      | 11     |
| Secrétaire                                | 11     | 9      | 10     | 8      |
| <b>Secteur Social - 11 associations</b>   |        |        |        |        |
| Président                                 | 7      | 4      | 5      | 6      |
| Trésorier                                 | 9      | 2      | 7      | 3      |
| Secrétaire                                | 7      | 4      | 8      | 2      |
| <b>Secteur Sportif - 35 associations</b>  |        |        |        |        |
| Président                                 | 5      | 30     | 6      | 29     |
| Trésorier                                 | 18     | 17     | 20     | 15     |
| Secrétaire                                | 23     | 12     | 17     | 18     |



# POLITIQUE PUBLIQUE – VIE ASSOCIATIVE



# PERSPECTIVES ET PISTES DE TRAVAIL

## Perspectives et pistes de travail

1. En matière de ressources humaines
  - Poursuivre la politique de recrutement et de formation sans discrimination
  - Dans le cadre de la formation :
    - proposer des modules sur la lutte contre les discriminations
    - Prévention sur le harcèlement au travail
  - Poursuivre la réflexion sur le temps de travail (charte sur le temps de travail, flexibilité des horaires)
  - Mettre en place un plan d'action sur le bien-être au travail pour tous les agents
  
2. Dans le cadre des politiques publiques
  - Favoriser la mixité dans les actions collectives
  - Développer une action de sensibilisation autour du conseil municipal des jeunes
  - S'appuyer sur le Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET) afin de mesurer les inégalités femmes-hommes pour mieux les combattre et de développer de multiples actions au sein, par exemple, des contrats de ville qui en ont fait une de leurs trois priorités transversales, des contrats de plan État-Région ou dans le cadre des politiques portées par les différents acteurs publics et privés