

Recrute

CCAS de la Ville de Saintes

25 000 habitants, située en Charente-Maritime, à 30 minutes de l'Océan, à 1h00 de La Rochelle et de Bordeaux, est la ville centre de la Communauté d'Agglomération représentant 60 000 habitants.

Référent.e «veille sociale et prévention» auprès des publics précaires et seniors

CDD 12 mois - Temps complet Cat A

Le CCAS de la Ville de Saintes met en œuvre une politique d'action sociale de proximité visant à accompagner les habitants confrontés à des difficultés sociales, à favoriser l'accès aux droits et aux dispositifs d'aide, et à prévenir les situations d'isolement et de fragilité.

Dans le cadre de ses missions, le CCAS intervient auprès de publics divers, notamment des personnes en situation de précarité et des personnes âgées, en s'appuyant sur l'accueil, l'écoute, l'évaluation des situations, l'accompagnement social et la mobilisation des ressources du territoire.

Le CCAS développe également une démarche de prévention et d'aller-vers afin de mieux repérer les situations de fragilité, d'anticiper les ruptures de parcours et de faciliter l'accès aux dispositifs sociaux, médico-sociaux et aux aides auxquelles les personnes peuvent prétendre. Cette démarche s'inscrit dans une dynamique de travail en réseau avec les partenaires institutionnels, associatifs et les acteurs de proximité.

Le poste de référent.e « veille sociale et prévention » contribue au renforcement de la veille sociale sur le territoire, au repérage et à l'accompagnement des publics fragilisés, ainsi qu'au développement d'actions favorisant l'accès aux droits, la prévention de l'isolement et le maintien du lien social.

Ce poste transversal intervient auprès des publics précaires et des aîné.es, en articulation avec les différentes équipes du CCAS et ses partenaires, et contribue à la mise en œuvre des orientations issues de l'Analyse des Besoins Sociaux.

Missions et activités

- Assurer une veille sociale territoriale et repérer les publics fragilisés, dans une démarche d'aller vers (interventions à domicile et sur les lieux d'accueil des partenaires).
- Accueillir, écouter et évaluer les situations sociales ; identifier les situations à risque de rupture (isolement, perte de logement, précarisation, épuisement des aidants...).
- Accompagner les démarches administratives et sociales, faciliter l'accès aux droits et orienter vers les dispositifs d'aide pertinents.
- Mobiliser le réseau de proximité et de solidarité (voisinage, partenaires, acteurs locaux) pour construire une réponse coordonnée.
- Développer les liens avec les partenaires institutionnels et associatifs et participer aux diagnostics sociaux du territoire.
- Contribuer à la mise en œuvre des préconisations de l'Analyse des Besoins Sociaux (démarche d'aller vers, diagnostic social permanent, accompagnement des projets résidentiels des aîné.es).

Profil

- Vous êtes titulaire du Diplôme d'État d'Assistant de Service Social (DEASS) ou du Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé (DEES).
- Vous connaissez les dispositifs sociaux, médico-sociaux et gérontologiques, le public en situation de précarité, les enjeux du vieillissement ainsi que les droits sociaux et du logement.
- Vous maîtrisez les techniques d'entretien et d'évaluation sociale, et vous avez l'expérience du travail en réseau, de la coordination partenariale et de la méthodologie de projet.
- Vous savez analyser des problématiques sociales complexes et mobiliser les ressources adaptées.
- Vous avez une capacité à entrer en relation, sans jugement, avec une écoute active, de la disponibilité, de l'adaptabilité et de l'autonomie sur le terrain.
- Vous avez le sens du travail en équipe pluridisciplinaire et faites preuve de créativité et d'agilité d'esprit.

Conditions d'exercice

- Poste transversal, exercé entre le Pôle Développement Social (0,5 ETP) et le Pôle Vie Sociale et Prévention (0,5 ETP).
- Exercice sur deux sites de travail distincts
- Horaires de bureau (8h30 – 17h30), avec disponibilité et adaptabilité requises (horaires ponctuellement décalés selon les besoins du service ou d'évènements liés à la veille sociale).
- Travail de terrain auprès de publics précaires et participation au volet d'accompagnement social des dispositifs de crises climatiques et catastrophes naturelles.
- **Le permis B est indispensable** pour les déplacements fréquents sur le territoire communal.

Poste à pourvoir dès que possible

Recrutement en CDD de 12 mois

Poste à temps complet

Les atouts de Saintes :



SAINTES
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE



TÉLÉTRAVAIL



COMITÉ NATIONAL
D'ACTION SOCIALE



TICKETS
RESTAURANT

Merci d'adresser votre candidature,
lettre de motivation et CV obligatoires,
à :

Monsieur le Maire de Saintes,
Direction des Ressources Humaines
B.P 20 319 – 17107 SAINTES CEDEX
Courriel recrutement@ville-saintes.fr